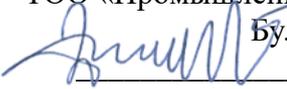


	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

УТВЕРДИЛ
Директор ТОО «Промышленный привод» Булегенов Н.Н.
 « 25 » мая 2021

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Содержание

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
3.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
4.	ПРИНЦИПЫ И ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	3
5.	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ/НОРМАТИВОВ ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ	8
6.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	8
7.	ТРЕБОВАНИЯ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Принципы ведения бизнеса, обеспечивающие противодействие взяточничеству (далее по тексту “Принципы ведения бизнеса”) были разработаны группой заинтересованных лиц как вспомогательный механизм с целью содействия потребителям услуг, подрядчикам в разработке эффективных способов противодействия взяточничеству во всех сферах их деятельности при взаимодействии с ТОО «Промышленный привод» (в дальнейшем — Компания).

1.2 Принципы ведения бизнеса были разработаны с учетом единого подхода работы с крупными, средними и малыми предприятиями частного и государственного сектора. Целью Принципов является предоставление практического руководства по борьбе со взяточничеством, создание прозрачной конкурентной среды и достижение коммерческой выгоды в долгосрочной перспективе.

1.3 Целями Принципов ведения бизнеса являются:

- Минимизация рисков вовлечения Компании, Директора и работников Компании независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.

- Формирование у контрагентов, сотрудников, работников и иных лиц единообразное понимание политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

- Установление обязанностей сотрудников Компании знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

- Внесение вклада в повышение профессиональных стандартов честности, прозрачности информации и финансовой ответственности во всех областях своей деятельности.

1.4 Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Компании с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.5 Политика сформулирована с учётом того обстоятельства, что в Казахстане и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп,

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.6 Настоящая Политика является внутренним нормативным документом Компании и подлежит представлению другим сторонам при заключении контрактов.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящая политика разработана с учетом требований и рекомендаций следующих документов:

- Конвенция ОЕСД (Компания экономического сотрудничества и развития) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при заключении международных деловых соглашений;
- Свод правил поведения для предотвращения случаев вымогательства и взяточничества ИСС;
- Закон Республики Казахстан от 2 июля 1998 г. N 267 «О борьбе с коррупцией» ;
- Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы»

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Взятка: Передача или получение любого подарка, ссуды, оплаты, вознаграждения или иной выгоды одним лицом другому в целях побуждения к совершению действий, квалифицируемых как нечестные, незаконные или связанные со злоупотреблением доверием, при ведении деятельности Компании.

Плата «за упрощение формальностей»: также именуется плата за «содействие» и «оперативность» и представляет собой мелкие суммы, передаваемые с целью обеспечить или ускорить выполнение установленных процедур или необходимых действий, на осуществление которых лицо, вносящее плату «за упрощение формальностей» имеет юридическое или иное право.

4. ПРИНЦИПЫ И ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- Компания запрещает взяточничество в любой форме, как прямой, так и косвенной.
 - Компания берет на себя обязательство выполнять Антикоррупционную политику.
- 4.1 Указанные принципы ведения бизнеса базируются на приверженности основополагающим принципам честности, прозрачности информации и финансовой ответственности. Предприятия должны стремиться к созданию и поддержанию корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость к взяточничеству
- 4.2 Антикоррупционная политика представляет собой совокупность мер, предпринимаемых Компанией включая системы ценностей, политики, процедуры, обучение персонала и стиль руководства направленных на искоренение взяточничества

Базовые принципы

1. Мы поощряем благоприятную рабочую среду.

Мы стремимся создать рабочую среду, которая поддерживает взаимное уважение. Работая сообща, мы создаем новые и креативные возможности для нашей деятельности, а сотрудников просят регулярно сообщать нам свои мнения в целях улучшения нашей работы. Каждый, кто работает на компанию должен чувствовать, что к ней или к нему

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

относятся с достоинством и уважением. Мы призываем сотрудников, которые столкнулись с проблемой или у которых возникли вопросы, обсудить подобные проблемы и вопросы со своим менеджером или сотрудником отдела кадров, чтобы найти самый быстрый способ выхода из подобных ситуаций. Мы твердо намерены создать и поддерживать рабочую среду без притеснений и причинений беспокойств, и мы уверены, что к каждому нужно относиться со справедливостью и так, как мы хотели бы, чтобы обращались с нами

2. Мы поддерживаем права человека.

Компания привержена защите прав человека, уважает право сотрудников на свободу объединения, отвергает использование, для какой – либо нашей деятельности, детского труда, подневольного труда и принуждения к работе по причине задолженности, и ожидает соблюдения тех же норм от своих партнеров и поставщиков.

Мы также стремимся быть максимально полезными, оказывая нашим сотрудникам помощь в регулировании баланса между работой и частной жизнью. Если возникают какие – либо вопросы, мы обязуемся рассмотреть возникшие вопросы должным образом.

3. Мы поощряем разнообразие.

Успех Компании за последние годы был достигнут с помощью поддержания общих ценностей, которыми мы руководствуемся в нашей повседневной работе. Мы уважаем возможности наших сотрудников и активно поощряем терпение и разнообразие на каждом уровне нашей деятельности. Мы приветствуем креативность и пользу, которую можно получить от применения опыта и знаний членов компании. Таким образом, компания несет обязательство по предоставлению равных возможностей и исключения любой формы несправедливой дискриминации касательно трудовых отношений.

4. Мы поощряем безопасную рабочую среду и безопасность сотрудников.

Компания намерена обеспечить всех сотрудников безопасной рабочей средой и защитой их благополучия. Мы будем принимать все возможные шаги для снижения риска травм или инцидентов на наших рабочих местах, основываясь на нашей политике и процедурах в области охраны здоровья, безопасности, которые, в свою очередь, составляются на основании оценки местных рисков. Мы регулярно проводим учебно-тренировочные занятия, ознакомительные программы, предоставляем информацию о нарушениях, оцениваем и регулярно представляем отчеты в отношении эффективности охраны здоровья и безопасности труда.

5. Мы поощряем обучение и профессиональное развитие.

Компания понимает, что её люди стремятся осуществить карьерный рост в компании, и предоставление максимальной поддержки для достижения указанной цели является политикой компании. Менеджерами компании полагается периодически проводить конструктивную оценку каждого сотрудника и обсуждать с ним возможности для карьерного роста членов команды. Все объявления о вакансиях будут размещаться на доступной для потенциальных соискателей форме.

Компания неуклонно стремится принимать на работу наиболее подходящих лиц для выполнения определенной работы. Наём проводится исключительно по способностям и с оценкой личностных качеств кандидатов, которые оцениваются по критериям функциональных обязанностей в конкретной должности.

6. Мы поощряем чувство социальной ответственности.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Компания признает, что, будучи местным работодателем, несет ответственность перед обществом, где мы ведем деятельность. Данная ответственность включает создание возможностей трудоустройства для местного населения, приобретение товаров и услуг у местных поставщиков, и понимание нами того, что, будучи коммерческим предприятием, компания несет большую ответственность за развитие общественных выгод и достижения социальных целей.

Мы поддерживаем инициативы местного населения, направленные на реализацию шагов для достижения соответствующих целей и ценностей компании. Мы призываем наших сотрудников принимать участие в реализации подобных инициатив.

7. Мы поощряем заботу об окружающей среде.

Компания несет обязательство по сведению к минимуму отрицательного влияния всей нашей деятельности на окружающую среду и соблюдает все правила и законы в области защиты окружающей среды в тех странах, где мы осуществляем свою деятельность. Мы постоянно проводим оценку своей деятельности для того, чтобы предоставлять наши услуги с минимально возможным воздействием на окружающую среду. Мы призываем наших партнеров и поставщиков принимать и применять наилучшие практики по охране окружающей среды.

8. Мы поощряем честные и добросовестные отношения с нашими клиентами.

Отношения компании с клиентами лежат в основе нашей деятельности, и мы убеждены, что честность, справедливость и открытость являются жизненно важными для сохранения этих отношений. Мы сосредоточены на защите и сохранении конфиденциальности всей информации, касающейся наших отношений с клиентами.

Мы призываем клиентов делиться с нами своим мнением и стремимся предоставлять нашим клиентам услуги самого высокого качества и без задержек удовлетворять запросы наших клиентов.

Компания стремится гарантировать быстрое и справедливое разрешение любых жалоб наших клиентов и ведение соответствующих учетных записей. Мы полностью отвергаем любую форму мошенничества или ложных претензий, включая лживую информацию о времени, затраченном на выполнение работы, фабрикацию доказательств либо сокрытие проблем.

Компания полностью отвергает взяточничество и коррупцию, в любой их форме. Компания не будет предлагать, давать или принимать взятки либо поощряющие подарки, в какой бы то ни было форме, будь то прямо или косвенно, посредством третьей стороны, включая агентов, посредников или консультантов. Мы не будем принимать или предлагать спонсорство, безвозмездные пожертвования, подарки или приглашения на увеселительные мероприятия, которые могут оказать влияние на принятие беспристрастного решения или могут быть рассмотрены в качестве такового.

Мы поощряем честные и добросовестные отношения с поставщиками.

Наши поставщики составляют крайне важную часть услуги, которую мы предоставляем, и мы следуем объективному процессу в деле отбора и назначения поставщиков, основываясь на таких их качествах, как качество, технические знания, цена, управление услугами и системой поставок. Компания не приемлет процесса принятия решений о закупках, основанного на частных отношениях либо на потенциальной личной выгоде.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Мы стремимся работать с поставщиками, которые соблюдают все требования, установленные законодательством, строго придерживаются принципа борьбы с коррупцией и действуют таким образом, чтобы отражать собственную позицию по соблюдению этических принципов компании. Мы осуществляем комплексную оценку деятельности всех новых третьих сторон, действующих от нашего лица, и мы ожидаем, что эти третьи лица примут на себя договорное обязательство соблюдать социальные, этические и экологические ценности и принципы компании. В то же время компания поощряет диалог с поставщиками и партнерами по вопросам соблюдения этических принципов, что создает возможность делиться знаниями и опытом и обеспечивает наличие у всех сотрудников, работающих в системе компании, информации о ценностях и принципах компании. Все сотрудники компании должны защищать и сохранять конфиденциальность всех вопросов, связанных с деятельностью поставщиков.

Компания стремится искоренять действия поставщиков и наших деловых партнеров, которые не соответствуют нашим ценностям и принципам. Мы используем нашу линию помощи по вопросам соблюдения норм законодательства и этических принципов для обнаружения каких-либо вопросов или проблем и обеспечения должного изучения подобных ситуаций.

Комиссионные либо гонорары, выплачиваемые агентам и консультантам, напрямую или со стороны поставщиков, должны быть разумны в отношении к предоставляемым услугам. Поставщики не должны соглашаться или выплачивать комиссионные или гонорары, которые могут быть рассмотрены в качестве незаконных платежей. Договора с консультантами, банками, спонсорами, агентами или иными посредниками не должны использоваться для проведения какой – либо формы незаконных или неприемлемых выплат кому бы то ни было.

9. Мы поощряем добросовестную конкуренцию.

Компания привержена принципам добросовестной конкуренции и поддерживает рынки, основанные на конкуренции. У нас запрещены все нормы недобросовестной конкуренции, включая искусственное фиксирование цен в ущерб конкурентам, обмен конфиденциальной информацией о компании либо ее конкурентах, и злоупотребление любой формой доминирующего положения на рынке. Компания не обсуждает цены, рынки или клиентов со своими конкурентами. Мы проводим для своих сотрудников курсы обучения, стремясь обеспечить понимание и уважение правил добросовестной конкуренции и будем осуществлять мониторинг их действий и методов работы.

10. Мы защищаем конфиденциальность информации и активов компании.

Конфиденциальная информация о клиентах, поставщиках, деловых партнерах или проектах исключительно ценная и является объектом высокого уровня защиты и уважения со стороны наших сотрудников. Компания никогда не раскрывает, и не позволяет раскрытия какой – либо конфиденциальной информации, имеющей отношение к деловым связям, отношениям или работе компании, или каких – либо ее сотрудников, клиентов, поставщиков или деловых партнеров. Эти усилия поддерживаются посредством нашей строгой политикой в области ИТ и мониторинга, а нарушение указанных правил может привести к применению дисциплинарных санкций и/или увольнению с работы за грубые нарушения условий трудовых отношений.

Таким же образом, компания применяет наивысшие стандарты для защиты и охраны иных активов клиентов, поставщиков, деловых партнеров и самой компании включая интеллектуальную собственность, оборудование, время и денежные средства.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

11. Мы поощряем положительные принципы работы в области финансов.

Компания неуклонно следует принципам честности, аккуратности и объективности в деле ведения учета, составления и предоставления отчетов. Старшие менеджеры несут ответственность за обеспечение наличия эффективного финансового контроля, включая распределение обязанностей. Для постоянного улучшения работы и функционирования наших систем и процессов, компания регулярно проводит внутренний и внешний мониторинг. Мы создаем, сохраняем и уничтожаем информацию на бумажных и электронных носителях в соответствии с действующим законодательством. Фальсификация записей или любой иной вид мошенничества запрещены.

Компания отвергает действия по отмыванию незаконным образом приобретенных денежных средств и иных активов и постоянно следует всем законам, и правилам в области борьбы с отмыванием незаконным образом приобретенных денежных средств и иных активов. Наша комплексная оценка деятельности проводит оценку честности людей, с которыми мы работаем, и используется для исключения каких – либо денежных средств, которые могли быть приобретены через совершение уголовного преступления.

12. Мы поощряем чувство ответственности в отношениях с государственными органами.

Компания по большей части, работает на нерегулируемых рынках и, по этой причине, редко сталкивается с государственными органами стран, в которых мы осуществляем свою деятельность. Мы привержены принципам открытости и честности во всех отношениях с государственными органами и поддерживаем конструктивный диалог с регуляторами. Мы никогда не производим выплаты на политические цели, и, если нам необходимо поднять какой – либо вопрос перед правительством, мы будем действовать через свои соответствующие органы, открытым и прозрачным путем.

13. Мы соблюдаем международное право.

Компания действует в глобальном масштабе, и это означает, что мы обязаны соблюдать и на нас распространяются законы и правила большого числа различных стран. Несмотря на то, что данный кодекс устанавливает наши глобальные принципы касательно делового поведения, если в результате применения местных обычаев, норм, законов или положений возникают разногласия, мы применяем положение кодекса или же нормы закона, которые устанавливают более высокий стандарт поведения.

14. Мы соблюдаем нормы законодательства по борьбе со взяточничеством и коррупцией.

Компания отвергает все формы взяточничества и коррупции и следует всем соответствующим нормативно – правовым актам в области борьбы с коррупцией в странах, где работает компания, включая Закон США по борьбе с коррупцией за пределами Соединенных Штатов Америки и Закон Объединенного Королевства о борьбе со взяточничеством. Мы не принимаем и не предлагаем подарки или приглашения на увеселительные мероприятия стоимостью больше 10 МРП. Мы ожидаем, что наши сотрудники и партнеры, включая клиентов, поставщиков и любых посредников, будут следовать таким же стандартам работы.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

5. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ/НОРМАТИВОВ ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ

Для того, чтобы соблюдать политику компании по борьбе со взяточничеством и коррупцией, компания требует, чтобы вы были осведомлены и соблюдали все законы различных стран, разработанных для того, чтобы предотвратить взяточничество и коррупцию. Это включает в себя, в частности, Закон США о борьбе с практикой коррупции за рубежом (FCPA), Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством и всё применимое местное законодательство.

Компания запрещает платить или подкупать, или проявлять где-либо коррупционное поведение. Любое лицо, разоблаченное в таких действиях, будет подвергнуто дисциплинарному взысканию и возможно увольнению. В случае, если вас попросят заплатить взятку или в случае предложения в ваш адрес подкупа, или просьбы проявления коррупционного поведения, вы должны обратиться в ваш офис, к вашему представителю отдела нормативно-правового соответствия или анонимно позвонить на горячую линию компании по вопросам нормативно-правового соответствия по следующему номеру +7 707 320 83 99 или написать по электронному адресу marketing@promprivod.kz. Номер телефона и электронный адрес можно также найти на сайте компании promprivod.org в разделе О КОМПАНИИ - Вопросы этики.

Компания также запрещает использование коммерческого подкупа. Политика требует полного соблюдения действующих местных законов, запрещающих коммерческий подкуп.

6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Компании, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательных требований

Антикоррупционная политика направлена на борьбу с наиболее распространенными формами взяточничества применительно к Компании, и охватывает следующие области:

Взятки

Компания объявляет вне закона предложение, передачу или получение взяток в любых формах, включая т.н. «откат», т.е. отчисления с любой части платежей по контракту, а также использование иных путей или каналов предоставления незаконных преимуществ заказчикам, агентам, подрядчикам или сотрудникам любой из вовлеченных в сделку сторон или государственных чиновников.

Компания запрещает своим сотрудникам брать или получать взятки или «откат» от заказчиков, агентов, подрядчиков, поставщиков или сотрудников любой из вовлеченных в сделку сторон или государственных чиновников, как в пользу самого сотрудника, так и в пользу членов его семьи, друзей, партнеров по бизнесу или знакомых

- **Политическое содействие**

Компания, ее сотрудники или агенты не осуществляют прямых или косвенных пожертвований на нужды политических партий, организаций или частных лиц, вовлеченных в политическую деятельность, с целью получения преимуществ в ведении бизнеса.

Компания предаст гласности все свои взносы на нужды политических партий.

- **Благотворительные взносы и спонсорство**

Компания следит за тем, чтобы его благотворительные пожертвования и спонсорская помощь не служили прикрытием для взяток.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Компания преаает гласности все свои отчисления на благотворительность и спонсорство

- **Плата за «упрощение формальностей»**

Приняв за основу то, что т.н. «плата за упрощение формальностей» является формой взятки, Компания должна выявить, минимизировать и, по возможности, исключить подобные случаи.

- **Подарки, знаки гостеприимства и расходы**

Компания запрещает предложение или прием подарков и знаков гостеприимства и расходы, когда они могут повлиять на исход коммерческой сделки и не являются обоснованными затратами, осуществляемыми из добросовестных побуждений.

7. ТРЕБОВАНИЯ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Компания и обязанности

Учредители и высшее руководство Компания в рамках внутренней политики принимают Принципы ведения бизнеса и обеспечивают руководство, ресурсы и активную поддержку внедрения антикоррупционной политики.

Директор несет ответственность за обеспечение последовательного выполнения Политики с четким разделением полномочий.

Директор и высший руководящий состав должны демонстрировать явную и активную приверженность идее воплощения Принципов ведения бизнеса.

Деловые отношения

Компания руководствуется Антикоррупционной политикой при ведении дел со своими партнерами по совместным предприятиям, агентами, подрядчиками и прочими сторонами, с которыми у Компании имеются деловые отношения.

Дочерние компании и совместные предприятия

Перед вступлением в совместное предприятие или образование дочернего предприятия Компания должна соблюдать должную осмотрительность.

Компания должна обеспечить принятие Политики к исполнению дочерними структурами и совместными предприятиями, находящимися в сфере его действенного контроля. Там, где предприятие не может осуществлять такой действенный контроль, оно должна обеспечить ознакомление со своей Политикой и содействовать тому, чтобы дочерние структуры и совместные предприятия разработали свою политику ведения бизнеса, согласованную с ее собственной.

Агенты

Компания не должна проводить ненадлежащие платежи через своих агентов.

Перед назначением агента предприятию следует соблюдать должную осмотрительность.

Выплачиваемая агентам компенсация должна представлять собой надлежащее и оправданное вознаграждение за оказанные ими в законном порядке услуги.

Деловые отношения должны быть закреплены документально.

Согласие агента соблюдать требования антикоррупционной политики должно быть оформлено контрактом.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Компания следит за действиями своих агентов и имеет право на расторжение контракта в случае обнаружения фактов взяточничества с их стороны.

Поставщики и подрядчики

Компания организует систему закупок на основе принципов равенства возможностей и прозрачности отношений.

Компании следует соблюдать должную осмотрительность при оценке основных потенциальных подрядчиков и поставщиков, чтобы удостовериться в наличии у них эффективных процедур противодействия взяточничеству.

Компании следует довести свою политику противодействия взяточничеству до сведения подрядчиков и поставщиков. Оно должно следить за деятельностью своих основных поставщиков и подрядчиков и иметь право на расторжение контракта в случае обнаружения фактов дачи взяток.

Компании не следует иметь дела с потенциальными поставщиками и подрядчиками, известными или подозреваемыми во взяточничестве.

Подарки и представительские расходы

Подарки, которые Сотрудники от имени Компании могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Компании, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Компании, которые Сотрудники от имени Компании могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Компании, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Компании, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Компании и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Компании, ее Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Кадровые вопросы

Система приема на работу, назначение на новые должности, обучение, оценка работы и премирование должны отражать направленность Компании на осуществление антикоррупционной политики.

Кадровая политика и практика должны разрабатываться и внедряться при участии сотрудников, и представителей работников.

	Version	1
	Title: АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТОО «Промышленный привод»	

Компания ясно дает понять, что никто из сотрудников не будет понижен в должности, подвергнут штрафу и никаким иным образом не пострадает за отказ от дачи взятки, даже если это обернется упущенной выгодой для Компании.

Компания применяет соответствующие санкции в случае нарушения требований антикоррупционной политики.

Обучение

Руководство, рядовые сотрудники и агенты должны пройти специальное инструктаж по антикоррупционной политике.

По мере необходимости, подрядчики и поставщики должны также пройти инструктаж по антикоррупционной политике.

Выражение опасений и получение инструкций

Для того, чтобы Антикоррупционная политика работала, необходимо, чтобы сотрудники и третьи лица как можно раньше сообщали о своей озабоченности по поводу возможных нарушений. Для достижения этой цели Компании обеспечивает надежные и доступные каналы, при помощи которых сотрудники и третьи лица могут свободно выражать свою озабоченность и сообщать о нарушениях в конфиденциальном порядке и без риска репрессий.

По этим каналам сотрудники и третьи лица также имеют возможность предлагать усовершенствования или обращаться за советом по осуществлению политики. Для того чтобы поддержать этот процесс, Компания на индивидуальной основе консультирует сотрудников и третьих лиц по вопросам интерпретации положений Политики.

Система обмена информацией

Компания обеспечивает эффективные внутреннюю и внешнюю системы обмена информацией.

При поступлении соответствующих запросов Компания раскрывает информацию об управленческих системах, используемых им для противодействия взяточничеству.

Компания с готовностью принимает сообщения, связанные с выполнением Политики, от соответствующих заинтересованных сторон

Система внутреннего контроля и аудит

Компания ведет надлежащий бухгалтерский учет и составлять внешнюю отчетность, достоверно и точно отражающую его финансовые операции. Компания не осуществляет операции в обход системы бухгалтерского учета.

Компания создает механизмы обратной связи и иные внутренние процедуры, обеспечивающие непрерывное совершенствование действия Политики.

Компания обеспечивает проведение регулярных аудиторских проверок системы внутреннего контроля, в частности, системы бухгалтерского учета, с целью обеспечения их эффективности с точки зрения противодействия взяточничеству.

Контроль и анализ

Высшее руководство Компании осуществляет контроль за выполнением Политики и периодически анализирует соответствие, адекватность и эффективность Политики, по мере необходимости внося усовершенствования.

Руководство периодически отчитывается перед Правлением о результатах анализа выполнения Политики.

Правлению следует производить независимую оценку адекватности Политики и сообщать о ее результатах учредителям в Годовом отчете.